



De Evenaar

DALTONSCHOOL

Jaarverslag MR 2025-2026

Inhoud:

- 1) Samenstelling MR en taakverdeling
- 2) Agenda 2025-2026
- 3) Verantwoording jaar 2025-2026

1. Samenstelling MR

De MR bestaat uit acht personen: vier leden vertegenwoordigen de ouders en vier leden vertegenwoordigen het personeel.

Namens ouders: Rik Jansen, voorzitter
Femke van der Vlugt
Renate Zwiers- Gravemeijer
Gion Abrahams

Namens personeel: Daphne Megens
Loes Megens- Vissers
Chantal Ceelen
Gertie van Boxel, notulist

De MR leden behartigen de belangen van de ouders/leerlingen en het personeel van Daltonschool De Evenaar.

Ieder jaar komen er onderwerpen vast op de agenda terug. Denk hierbij aan: formatie, financiën en personele bezetting. Ook worden alle schoolse zaken besproken, dit betreft de gang van zaken op de school, wat speelt er en waar is het team mee bezig?

2. Onderwerpen van de agenda 2025-2026:

- Schooljaar 2025-2026 algemeen
- Begroting 2026/ afronden OV
- Verkiezingen MR-leden
- Personeel
- Zicht op ontwikkeling (kwaliteitsgesprekken en kwaliteitscyclus), IEP en doorstroomtoets
- Subsidie basisvaardigheden
- ParnasSys
- Ontwikkelingen gebouw
- SAAM*Voornemen&Verantwoorden/ Zelfevaluatie/ SAAM*&Vatting
- Schoolgids/ jaarrooster
- Interne audit
- Ouderbetrokkenheid
- Burgerschapsplan/ gastlessen
- Pedagogisch beleid
- Jeugdjournaal kijken in de klassen
- Activiteitenplan MR
- Taalklas
- Verkeersveiligheid/ herinrichting Rusheuvelstraat

Schooljaar 2025-2026 algemeen

De start is weer goed geweest met een volledige bezetting. In de groepen is er aandacht geweest voor de sociale contacten en groepsvorming, middels de gouden weken.

Afgelopen jaar hebben wij ook weer te maken gehad met het lerarentekort waardoor de bezetting van de groepen soms lastig was. Veel uren zijn opgevangen door parttime collega's die extra komen werken, gepensioneerde collega's en collega's die zich flexibel aanbieden. Daarnaast zijn er gedurende het schooljaar enkele nieuwe collega's gestart. Door deze inzet is het ons gelukt om in iedere groepen zoveel mogelijk stabiliteit te bieden, zodat het onderwijs door kon blijven gaan. Er is incidenteel gebruik gemaakt van Qrabbl en er is eenmalig een groep één dag thuis moeten blijven.

Begroting 2026/afronden OV

Na de begroting kritisch te hebben bekeken en directie te hebben bevraagd, is deze goedgekeurd door de MR. De OV-gelden zijn volledig besteed en de OV is afgerond.

Verkiezingen MR-leden

Voor het schooljaar 2025-2026 hebben we gewerkt met in elke geleding vier personen. Femke van der Vlugt heeft afscheid genomen (juli 2026) en Yvonne Zoontjes is de opvolger vanaf schooljaar 2026-2027. Renate Zwiers- Gravemeijer heeft zich herkiesbaar gesteld en zal de komende vier jaar deelnemen aan de MR.

Personeel

Iedere MR-vergadering werd de directie uitgenodigd door de MR. Zij hebben noodzakelijke personele mededelingen gedaan. Dit betreft zowel privé zaken als schoolse zaken. Op De Evenaar werken we met gespreid leiderschap. Vanuit deze visie zijn er meermaals collega's aangesloten om schoolontwikkelingen toe te lichten.

Zicht op ontwikkeling (kwaliteitsgesprekken en kwaliteitscyclus), IEP en doorstroomtoets

De visie op zorg is nog volop in ontwikkeling. Tijdens een MR-vergadering heeft Ragmar de actuele stand van zaken toegelicht. Op basis van de ontvangen feedback is de kwaliteitscyclus geëvalueerd en waar nodig aangepast. De ingezette interventies dragen bij aan een verdere verbetering van de onderwijskwaliteit. De focus ligt daarbij nu op het verdiepen van de gesprekken. Dit zal komend schooljaar een speerpunt blijven.

De IEP toetsen en doorstroomtoets zijn afgenomen, zoals in de kwaliteitscyclus omschreven. De doorstroomtoets is conform de verwachtingen gemaakt. Bij rekenen is een mooie stijging zichtbaar. De resultaten laten zien dat de ingezette aanpak effect heeft, maar vragen tegelijkertijd om verdere groei om het gewenste niveau te bereiken. De resultaten voor taalverzorging en begrijpend lezen zijn op een goed niveau en sluiten aan bij de gestelde verwachtingen.

Subsidie basisvaardigheden

De subsidie Basisvaardigheden is verkregen en wordt vanaf januari 2026 ingezet. Deze wordt duurzaam ingezet op 'zicht op ontwikkeling'. We bevorderen de ontwikkeling van collega's op verschillende vakgebieden en specialisten krijgen de taak en ruimte om de doorgaande lijn te waarborgen.

ParnasSys

We zijn dit schooljaar gestart met een nieuw leerlingvolgsysteem. De leerling gegevens zijn door ouders gecheckt. Het bestaande rapport kon niet doorgevoerd worden in ParnasSys, daarom is er nu een tijdelijk rapport vormgegeven.

Ontwikkelingen gebouw

Er zijn verschillende gesprekken geweest tussen de gebruikers van het schoolgebouw en de gemeente. Het afgelopen schooljaar is het huidige instroomlokaal verbouwd, zodat hier een groep 3 kan starten. Er is een nagalm meting uitgevoerd. Op basis van de resultaten worden wand demppanelen en panelen aan het plafond geadviseerd. Een nameting is wenselijk. Daarnaast heeft er een temperatuurmeting/ CO2 meting plaatsgevonden. De resultaten hadden piekmomenten, maar zakten ook weer. Er zijn nieuwe brandkleppen geplaatst en daarnaast wordt onderzocht of er zonnepanelen en een koelsysteem voor de ventilatie kan komen. Subsidie voor het luchtsysteem is aangevraagd door de gemeente en toegekend. Het lichtsysteem is verouderd en zal moeten worden vervangen.

SAAM*Voornemen en Verantwoorden/Zelfevaluatie/SAAM*&Vatting

SAAM* Voornemen en Verantwoorden is ook dit schooljaar twee keer kritisch binnen de MR besproken. Binnen dit document zit ook de zelfevaluatie. Hierin wordt het inspectiekader naast de visie van de school gelegd. De MR heeft hier kritisch naar gekeken en op geëvalueerd.

Jaarlijks worden onze doelen geëvalueerd, waarbij actieve inbreng van collega's gevraagd wordt. De zelfevaluatie heeft een nieuw format gekregen. Middels de SAAM*vatting communiceren wij naar ouders en andere belangstellenden wat wij hebben bereikt en waar we trots op zijn.

Schoolgids/ jaarrooster

De MR heeft de schoolgids en het jaarrooster van feedback voorzien. Deze zijn vastgesteld.

Interne audit

Er heeft op 30 september 2025 een interne audit plaatsgevonden. Onze hulpvraag aan het auditteam richtte zich op de vraag of de huidige kwaliteitscyclus een passende werkwijze is. Het auditteam was positief over de kwaliteitscyclus en heeft hierop geen aanvullende feedback gegeven. Wel is er feedback ontvangen op het pedagogisch klimaat en de basisvaardigheden (rekenen en taal). Het auditteam constateerde dat er binnen de school sprake is van een gezamenlijke aanpak en sterke samenwerking. Het verslag is overwegend positief en de ontwikkelpunten sluiten aan bij de verwachtingen. Het team heeft een kritische reflectie op het auditverslag opgesteld. Er heeft een gesprek plaatsgevonden met directie, een afvaardiging van het auditteam en Judith namens SAAM*. De ontwikkelpunten zijn meegenomen in onze voornemens.

Ouderbetrokkenheid

Een speerpunt vanuit de MR en de school is om de ouders meer bij de school te betrekken. Afgelopen schooljaar hebben er tafelgesprekken en thema-avonden plaatsgevonden. We hebben met de MR gebrainstormd over hoe we de betrokkenheid bij de thema-avonden kunnen vergroten.

Burgerschapsplan/ gastlessen

Het burgerschapsplan is geschreven. Er is onderzocht welke doelen we al aanbieden en voor welke doelen extra aanbod nodig is. We bieden veel doelen al aan. Er wordt momenteel onderzocht hoe we de kinderen kunnen volgen, hier komen we volgend schooljaar in de MR op terug.

Gastlessen maken deel uit van het onderwijsaanbod en alle kinderen nemen hieraan deel. Ouders worden niet vooraf geïnformeerd over afzonderlijke gastlessen; achteraf wordt hierover een blog geplaatst.

Pedagogisch beleid

De Evenaar heeft een pedagogische visie vastgesteld, die momenteel wordt uitgewerkt tot een pedagogisch beleid. Ouders, kinderen en collega's zijn hierbij betrokken, zodat het een schoolbreed gedragen document wordt. Een themagroep werkt dit verder uit dit kalenderjaar.

Jeugdjournaal kijken in de klassen

Het Jeugdjournaal adviseert een kijkleeftijd vanaf 9 jaar. Als school spreken we af dat het Jeugdjournaal wordt bekeken vanaf groep 6. Daarnaast kijken we kritisch naar andere programma's en filmpjes die in de klas worden gebruikt of bekeken.

Activiteitenplan MR

Op de richtlijnen van het activiteitenplan bouwen we verder. We gebruiken dit als handboek en passen het jaarlijks aan bij aanvang van het schooljaar.

Taalklas

In het Noorderlicht gebouw hebben afgelopen jaar twee taalklassen gedraaid. Tussentijds stromen kinderen regulier in. Vanaf schooljaar 2026-2027 zal één taalklas onderdeel blijven van De Evenaar.

Verkeersveiligheid/ herinrichting Rusheuvelstraat

Tijdens de MR vergaderingen is gesproken over het parkeergedrag van ouders, met name op de invalideplek en bij de gele streep. De verkeerswerkgroep is hier het afgelopen jaar mee aan de slag gegaan en bedachte interventies zijn ingezet.

De gemeente werkt aan de herinrichting van de Rusheuvelstraat. School blijft op de hoogte van de ontwikkelingen. We hechten groot belang aan de verkeersveiligheid en zetten ons in voor een veilige omgeving.