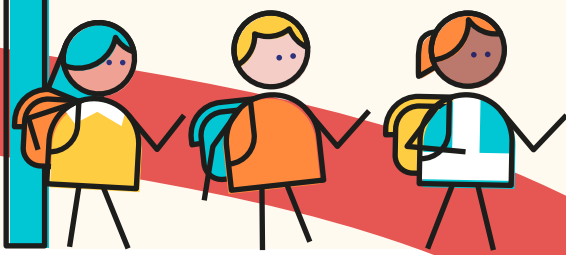


De ontwikkeling van het kind
is ons uitgangspunt



SAAM*&vatting 2025

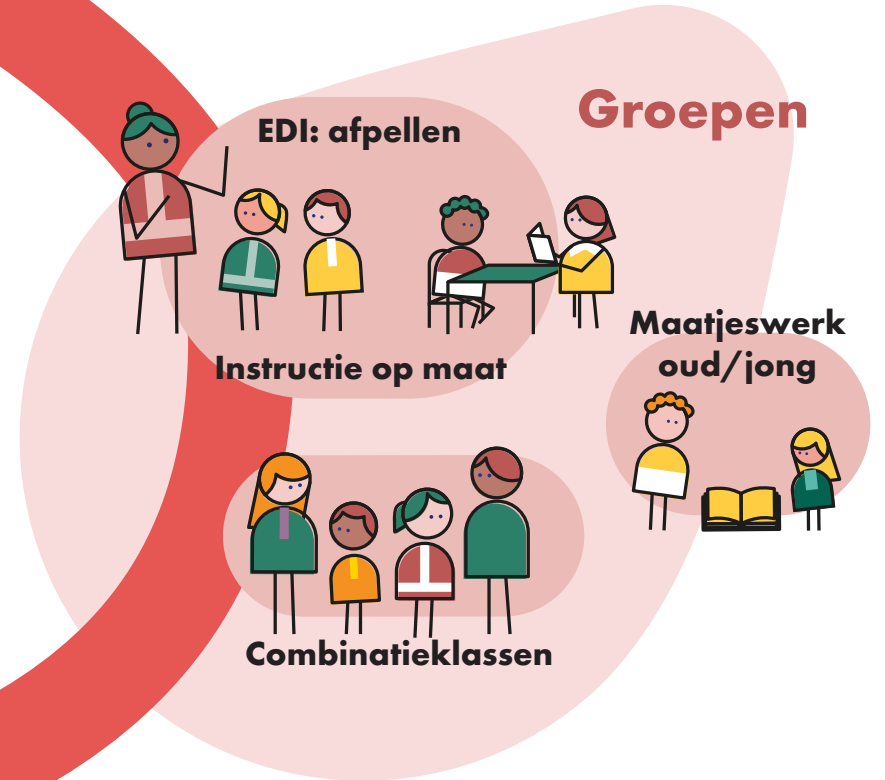


OBS*de
Tuimelaar

Samen sterk, vanuit
jezelf voor elkaar!

ONDERWIJS

In 2025 maakte OBS De Tuimelaar de stap naar combinatiegroepen. Het onderwijs staat stevig: leraren werken bekwaam met EDI, zien methodes als instrument en leerlijnen als leidraad. Rekenscores stegen en analyses en groepsplannen werden doelgericht ingezet. Begrijpend lezen liet een positieve trend zien door een sterke instructiegroep. De doorgaande lijn van 2 tot 12 jaar werd versterkt, zichtbaar in aanbod, samenwerking en communicatie. De basis lag er; verdere verdieping en borging volgen.



ONZE VOORNEMENS



MENS

In 2025 benutten we op OBS De Tuimelaar meer de 'coulissenruimte': de plek waar leraren samen groeien in vakmanschap. Collega's met de rol van specialist werden gepositioneerd als inhoudelijk leiders binnen TeamLeren. Zij werkten met het team aan schoolontwikkeling, gekoppeld aan gezamenlijke ambities (Voornemens). Door een heldere cyclus en planning werd hiermee van alle collega's het eigenaarschap versterkt en was de schoolleiding minder sturend. Dit legde een stevige basis voor verdere professionele ontwikkeling.

>> Bekijk hier ons schoolplan

>> Bekijk ons op [scholenopdekaart](#)

KWALITEIT

In 2025 versterkte OBS De Tuimelaar de onderwijskwaliteit door samen leren en samen werken centraal te stellen. Kinderen werkten groepsdoorbrekend samen in bijvoorbeeld onze flexruimtes, tijdens crea en projecten. Tegelijk investeerden we in instructiekwaliteit in combinatiegroepen én in een sterk pedagogisch klimaat. Met onder andere Fides is er een 'Tuimelaar-manier' voor gewenst gedrag schoolbreed versterkt. Dit maakte ons schoolklimaat zichtbaar, merkbaar en meetbaar en legde een stevige basis voor burgerschapsonderwijs richting 2026.



SAMEN STERK MET OUDERS

Aan het begin van schooljaar 2025–2026 versterkte OBS De Tuimelaar de verbinding met ouders en kinderen met een laagdrempelige informatieavond. Om gezinnen te ontzien, combineerden we inhoud met ontmoeting: 'Friet met ... informatie-avond'. Directie en leraren deelden plannen en klasspecifieke informatie in een ontspannen, bijna festivalachtige sfeer. Deze open communicatie werd doorgezet met wekelijkse groepsupdates en de tweewekelijkse nieuwsbrief Sonar, waardoor informatie gestructureerd en beter navolgbaar werd.

SAMEN STERK ALS TEAM

In 2025 stond op OBS De Tuimelaar ook de verbinding tussen ons als collega's centraal. Teamleden staan nu op een plek die bij hen pas en worden uitgedaagd op hun eigen niveau. Er is ruimte om kwetsbaar te zijn, te leren en te groeien, zonder afgerekend te worden. We waren en blijven zuinig op elkaar. Dat bleek ook uit onze conciërge Tarek, die na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd bewust koos om te blijven, omdat hij zich verbonden voelt met de school.

>> Lees het verhaal van Tarek

Samen
sterk

