

Verslag overlegvergadering GMR – CvB 9 februari 2026

19.30 – 21.30 uur

Aanwezig: Jaap Hoenderdos (voorzitter, OGMR), Jia Chen (OGMR), Latifa Laaroussi (OGMR), Elle Vissers (OGMR), Emiel Kroese (PGMR, secretaris), Anny van Ravensteijn (PGMR), Kitty van der Kroft (PGMR), Rianne van Loon (PGMR), Martijn van Tilburg (CvB), Anna van Ommen (bestuurssecretaris a.i.).

Toehoorder: Wesley Megens

Gastpreker: Sjanet Bijmolt, agendapunt 3

1) Opening, verslag en actiepunten

Jaap opent de vergadering en heet Wesley Megens (MR-lid De Klimboom) van harte welkom als toehoorder bij deze vergadering.

Het verslag van 8 december 2025 wordt zonder inhoudelijke wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag:

NEON samenwerking: de overeenkomst is getekend en we zijn nu lid van de coöperatie.

Voor de GMR-MR-RvT avond van 23 maart wordt Marten Blankesteijn uitgenodigd om meer toelichting te geven over NEON. Met de focus op wat dit voor SAAM kan betekenen.

Actiepunten:

- Handboek GMR is bijgewerkt en blijft daarnaast een dynamisch document
- Herijking van de statuten; Anna (de secretaris) en Emiel kijken hiernaar.

2) SAAM* organisatie-inrichting

De GMR heeft adviesrecht op de organisatie-inrichting. Aan de hand van de nieuwe SAAM staat voor. zijn de teksten geüpdatet en qua formulering in lijn getrokken. De verantwoording van de Focusclubs zijn wat veranderd. Er zijn vanuit de GMR verder geen vragen, zij geven een positief advies op vaststelling.

De GMR vraagt naar de accreditatie van de bestuurder. Dit staat op planning voor 2026, in afspraak met de RvT. De accreditatie van de bestuurder is een lidmaatschapseis vanuit de Governance Code.

3) Voortgang Functiebouwwerk

**Sjanet Bijmolt, beleidsmedewerker Mens, sluit aan om toelichting te geven op het proces.*

Vorige jaar juni is gestart met het herijken van de directeursfunctie. Hiervoor is een werkgroep samengesteld waarin ook directeuren zitting hadden. Er is gewerkt aan de hand van functievoorbeelden van Leeuwendaal. Er is gesproken over de taken en verantwoordelijkheden en hoe die in verhouding staan met de inschaling.

De functiebeschrijving/-waardering van Teamleider is op dezelfde wijze aangepakt.

De functie van IB-er is behandeld en gepland staan ook nog conciërge en de salarisadministratie.

Uitgangspunt daarbij is een generieke functie met daarbij losse rolbeschrijvingen.

De GMR wordt telkens meegenomen in het herijken van een functie, als de totale herziening klaar is wordt het functiebouwwerk in zijn geheel voorgelegd aan de PGMR ter instemming.

**Sjanet Bijmolt verlaat de vergadering.*

4) Tellen & Vertellen

Martijn geeft toelichting bij de totstandkoming van de rapportage. Het is een kwalitatief proces, waarin gedurende het opstellen van de rapportage ook de inhoud wordt ontworpen. Er is aandacht voor een betere timing, zodat de data tijdig kunnen worden besproken. De komende rapportages zullen sneller opgesteld zijn, omdat het format nu duidelijk is.

Martijn is tevreden met de inhoud, kwalitatief is een grote stap voorwaarts gemaakt op de inhoudelijke sturingsinformatie.

De GMR vraagt naar het oplopende aantal verwijzingen naar het Gespecialiseerd Onderwijs. --> SAAM-breed gaat het over 8 kinderen. Het aantal TLV's voor SBO daalt, maar stijgt voor SO. Uit analyse blijkt dat niet 'gedrag', maar 'moeilijk leren' de grootste verwijzingsfactor is. Al staan deze twee sterk met elkaar in verbinding. Op moeilijk leren vragen we collectief weinig specialistische ondersteuning aan.

Het is van belang dat we deze kinderen helpen, maar de lat niet te snel verlagen. We willen werken vanuit volle verwachtingen. In de wetenschap dat kinderen zich optrekken aan die verwachtingen. Een interessant onderwerp voor de IB-er en leraar om over te sparren.

Het aantal thuiszitters daalt naar 13. We zijn ons bewust dat dit toch 13 kinderen zijn die structureel, langdurig niet geheel naar school kunnen komen.

Anny vertelt over het vacuüm waar sommige kinderen (vnl. meertaligen) in terecht komen als het in regulier onderwijs niet lukt en er nog geen andere school gevonden is.

De teldatum speelt bij het vinden van ander onderwijs geen rol, bij overname van een leerling is er dus geen sprake van een financiële reden waarom een andere school hen niet zo willen aannemen.

De GMR vraagt toelichting bij de daling van het aantal herstelopdrachten. --> Er zijn meer inspectiebezoeken geweest, maar minder herstelopdrachten. Dit betekent dat de basis beter op orde is en ook dat we 'de taal' van de inspectie beter kennen. Martijn is tevreden met de kwaliteit van de interne audits, die spelen bij het versterken en verbeteren van de kwaliteit op school een rol.

5) Organisatie Flex

De GMR vraagt toelichting op de koppeling van het Flex team aan een cluster. Daarbinnen moeten de tekorten worden opgevangen.

Martijn licht toe dat er nog sprake is van bouwen aan deze manier van werken met elkaar. Nog niet zo lang geleden werd gewerkt met een SAAM breed Flex team en nu is dat sinds 1 januari gekoppeld aan de clusters. Waarbij het dus ook is gekoppeld aan de clusterbegroting. De flexcoördinator geeft per clustervergadering een status. Voor alles wat planbaar vervangen kan worden, wordt een vacature gesteld. Deze komt vanuit de schoolbegroting. De ziektevervanging wordt bekostigd uit SAAM solidair. Het is aan de directeuren om dit ook goed in de coderingen te verwerken.

Opvang kort verzuim: Niet elke school heeft dit even goed ingeregeld vanuit heldere scenario's. Het is belangrijk om de scenario's voor vervanging bij ziekte op orde te hebben. Uitgangspunt is om op dag 1 de kinderen niet naar huis te sturen. Op dag 2 kan dat wel en wordt dit tijdig met ouders gecommuniceerd. Kinderen mogen altijd toch naar school komen, als opvang thuis niet mogelijk is.

De directeuren maken afspraken met het team over de opvang van verzuim voor meerdere dagen. Dat gaat ook over de inzet van onderwijsassistenten en leraarondersteuners voor de groep.

Het blijft een uitdaging om collega's te vinden voor het Flex team.

6) Beweegvisie SAAM*

Er zijn vanuit de organisatie diverse reacties ontvangen door het Kernteam op de Beweegvisie. Ook heeft de GMR vanuit verschillende MR-en signalen ontvangen. Het Kernteam heeft hierop de visie op punten aangepast/aangevuld. Het gaat met name om het aannemen van beweegdocenten --> dat kan in de instructeursfunctie S9, die onderdeel is van het functiebouwwerk van SAAM. Hiervoor zijn wel enkele voorwaarden opgenomen.

Martijn licht het proces toe. De overheid heeft aangegeven dat het voor de kwaliteit van beweegonderwijs belangrijk is om specifiek opgeleide beweegdocenten in te zetten. Daarop heeft zij een subsidie afgegeven zodat scholen deze beweegdocenten voor een redelijk bedrag kunnen inhuren. Ook heeft de overheid de standaard lesbevoegdheid uit het PABO curriculum gehaald, waardoor veel leraren niet meer bevoegd zijn om zelf beweglessen te geven.

De overheid zet deze subsidie nu stop, maar de eis voor een aparte beweegdocent blijft. Dit betekent een stijging van de inhuurkosten voor SAAM.

De bureaus waar SAAM de beweegdocenten inhuurt, betalen hen minder dan op scholen gebruikelijk is. We zien, mede daardoor de beweging ontstaan dat de beweegdocenten indienstreden bij voornamelijk de VO-scholen. Een en ander heeft ertoe geleid dat het Kernteam van SAAM zich heeft beraad op hoe we in de toekomst verder moeten met het organiseren van de beweglessen. Na feedback uit de organisatie heeft het kernteam besloten de spelregels te verruimen, zodat scholen meer keuzes hebben.

Een toelichting hierop is beschreven in de beweegvisie. Binnenkort wordt het document definitief gemaakt en gepubliceerd via de SAAM*kraam.

Martijn geeft aan dat het is fijn dat we dit soort processen zo doorlopen met elkaar. Dat er op een visie van het kernteam een reactie komt uit de organisatie en we op deze manier de visie en het besluit hierover kunnen aanscherpen en komen tot een betere oplossing.

**Wesley geeft aan dat het interessant was om mee te luisteren over bovenscholse zaken. Hij verlaat de vergadering.*

7) Mededelingen en korte bespreekpunten vanuit de GMR

- Terugkoppeling zelfevaluatie GMR; De GMR heeft haar jaarlijkse zelfevaluatie gedaan. Het handboek GMR is vastgesteld. De indeling van de KBG BV en KBG M&O is als volgt: BV

Jaap, Jia en Rianne; M&O Anny, Elle en Latifa. Als de verkiezingen zijn geweest en nieuwe leden zijn toegetreden tot de GMR wordt de indeling opnieuw bekeken.

- Stand van zaken verkiezingen GMR; Er zijn tot nu toe 2 kandidaten voor de oudergeleding en 1 voor de personeelsgeleding, 27 februari sluit de verkiezing.

8) Mededelingen en korte bespreekpunten vanuit het CvB

- De SAAM&vatting 2025 wordt rond 10 februari afgerond en dan via de mail met de GMR gedeeld. Verantwoorden II wordt op de vergadering van 30 maart besproken.
- Terugkoppeling Kernteam SAAM* tweedaagse; een goed samen zijn waarbij is teruggekeken en naar voren gekeken. Gereflecteerd op het eigen functioneren en ook een blik naar de toekomst. Reflectie op wat er bij SAAM en breder, wat er in de wereld gebeurt.
- Leiderschap. Op dit moment lopen de ontwikkelgesprekken met de directeuren. Op de Wizzert is gaan we in het voorjaar een wervingsprocedure opstarten voor een nieuwe directeur. Op de Uilenbrink hebben nu twee teamleiders de dagelijkse leiding als vervangend directeur. Ook daar zal een procedure uitgezet gaan worden voor het vinden van een nieuwe directeur.
- Stand van zaken Veghels-Buiten, de Verrekeijk; de voorbereidingen lopen goed. De aanmeldingen blijven nog wel wat achter, dat komt vooral omdat er nog geen fysiek gebouw zichtbaar is. SAAM heeft besloten de school sowieso per 1 augustus te starten.
- Er is een klacht ingediend bij de Landelijke Klachtencommissie.

9) Rondvraag en sluiting

Is er uitspraak in het hoger beroep van scholen tegen de Staat? --> D.d. 6 januari 2026: De Raad Van State heeft in het hoger beroep over de compensatie van de te lage bekostiging zijn uitspraak nog eens uitgesteld. Door de complexiteit van de zaak heeft zij meer tijd nodig, maar verwacht uiterlijk in het eerste kwartaal van 2026 uitspraak te doen.

Hoe staat het met de ontwikkeling in Amsteleind? --> Het traject loopt, waarbij het plan is dat SAAM daar met Filios een school start. Er wordt afgestemd over de juiste timing voor de aanvraag bij DUO.

Verslag vastgesteld op 30 maart 2026.

Besluitenlijst 2026

090226	De GMR geeft haar positief advies op SAAM*organisatieinrichting
--------	---

Actielijst

230625	Herijking GMR statuten/reglement	Emiel/secretaris
230625	PGMR betrekken bij de realisatie van de plannen onderwijsregio's	Martijn/secretaris